

Расчет при увольнении по ликвидации организации

Независимо от основания расторжения трудового договора работодатель должен выдать работнику расчет – все положенные выплаты. Расчет вы должны получить в день увольнения, то есть в последний рабочий день. Что вы должны получить:

- заработную плату и премии, начисленные за отработанный период;
- компенсацию за неиспользованный отпуск – основной и дополнительный (при наличии);
- другие компенсации, если они предусмотрены законом, трудовым или коллективным договором.

В случае увольнения в связи с ликвидацией предприятия работодатель должен уведомить вас об этом под роспись не позднее, чем за два месяца. В течение этого времени вы продолжаете работать, а работодатель платить зарплату. В последний рабочий день вместе с документами вы получите расчет, в том числе выходное пособие. Выходное пособие выплачивается в размере среднемесячного заработка.

Важно! С письменного согласия работника работодатель может расторгнуть с ним трудовой договор до истечения двухмесячного срока до увольнения, но тогда работодатель должен выплатить работнику дополнительную компенсацию в размере "среднего заработка" работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

После увольнения вы можете претендовать на получение среднемесячного заработка еще в течение двух (иногда трех) месяцев, но для этого необходимо обратиться в службу занятости и встать на учет, продолжать искать работу. Если в эти два-три месяца вы не устроитесь на новую работу, то предъявите бывшему работодателю справку из центра занятости и трудовую книжку, чтобы получить выплаты, но в этом случае надо соблюдать сроки обращения к работодателю с заявлением (см. статью 178 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ).

Важно! В случае, если Вы не согласны с расчетом и суммами компенсационных выплат при увольнении по ликвидации организации, то Вы можете обратиться в прокуратуру, государственную трудовую инспекцию, в суд по месту жительства с заявлением о нарушенных трудовых правах и с просьбой об их восстановлении, соблюдая сроки таких обращений.

Обращаем ваше внимание! В настоящей статье приведены основные условия и общий порядок возможных действий. Однако каждая жизненная ситуация индивидуальна, поэтому она может иметь свое индивидуальное решение. Поэтому, если у Вас появились вопросы после ознакомления с данной статьей, то рекомендуем Вам обратиться к квалифицированным юристам для полной оценки и рисков ситуации на основании имеющихся у Вас документов.