Независимо от основания расторжение трудового договора работодатель должен выдать работнику расчет – все положенные выплаты. Расчет Вы должны получить в день увольнения, то есть в последний рабочий день. Что Вы должны получить:

- заработную плату и премии, начисленные за отработанный период;
- компенсацию за неиспользованный отпуск – основной и дополнительный (при наличии);
- выходное пособие (обязательное/дополнительное), другие компенсации, если они предусмотрены законом, трудовым или коллективным договором.

В случае увольнения в связи с ликвидацией организации работодатель должен уведомить Вас об этом под роспись не позднее, чем за два месяца (или за 1 неделю, если Вы являетесь сезонным работником). В течение этого времени Вы продолжаете работать, а работодатель платить зарплату. В последний рабочий день вместе с документами Вы получите расчет, в том числе выходное пособие. Выходное пособие выплачивается в размере среднемесячного заработка.

С 01 сентября 2025г. изменился порядок расчета среднего месячного заработка и, как следствие, это повлияет на расчет суммы выходного пособия.

Важно! С письменного согласия работника работодатель может расторгнуть с ним трудовой договор до истечения двухмесячного срока до увольнения, но тогда работодатель должен выплатить работнику дополнительную компенсацию в размере "среднего заработка" работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

После увольнения Вы можете претендовать на получение среднемесячного заработка еще в течение двух (иногда трех) месяцев, но для этого необходимо обратиться в службу занятости и встать на учет, продолжать искать работу. Если в эти два-три месяца Вы не устроитесь на новую работу, то предъявите бывшему работодателю справку из центра занятости и трудовую книжку, чтобы получить выплаты, но в этом случае надо соблюдать сроки обращения к работодателю с заявлением (см. статью 178 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ в последней редакции).

При увольнении по ликвидации организации работник может в исключительных случаях и по решению органа службы занятости населения рассчитывать на средний месячный заработок за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение соответственно трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения. (см. подробнее условия в статье 178 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ в последней редакции).

Важно! В случае, если Вы не согласны с расчетом и суммами компенсационных выплат при увольнении по ликвидации организации, то Вы можете обратиться в прокуратуру, государственную трудовую инспекцию, в суд по месту жительства с заявлением о нарушенных трудовых правах и с просьбой об их восстановлении, соблюдая сроки таких обращений.

Обращаем ваше внимание! В настоящей статье приведены основные условия и общий порядок возможных действий. Однако каждая жизненная ситуация индивидуальная, поэтому она может иметь свое индивидуальное решение. Поэтому, если у Вас появились вопросы после ознакомления с данной статьей, то рекомендуем Вам обратиться к квалифицированным юристам для полной оценки и рисков ситуации на основании имеющихся у Вас документов.

Создано сервисом pockethelp.ru