

## Расчет компенсации за задержку заработной платы

Минимальный размер компенсации за задержку выплаты заработной платы составляет 1/150 действующей на дату выплаты ключевой ставки Центрального банка РФ (узнать можно на официальном сайте Центрального банка РФ).

Размер денежной компенсации за задержку заработной платы зависит от суммы, которую следовало выплатить работнику после удержания налога (напомним, что ставка налога равна 13%).

Кроме того, работник имеет право временно приостановить работу, а также претендовать на выплату морального вреда.

### Пример расчета компенсации за задержку заработной платы

Предположим, что заработная плата вам выплачивается:

- 20 числа текущего месяца – за первую половину месяца (аванс);
- 5 числа следующего месяца – за вторую половину месяца.

Предположим, что у работодателя не было денег на расчетном счете, и аванс за февраль (8000 рублей), а также заработная плата за вторую половину февраля (9400 рублей) – выплачены 11 марта. С 30 октября 2023 г. размер ключевой ставки – 16 %.

Как рассчитать компенсацию за задержку заработной платы в данном случае?

1. Сумма компенсации начисляется со следующего за установленным сроком выплаты дня по день погашения работодателем задолженности перед сотрудниками включительно. Поэтому за период с 21 февраля по 11 марта (20 дней) размер компенсации рассчитывается исходя из 1/150 ключевой ставки (16 %) от не выплаченной своевременно суммы аванса за февраль – 8000 рублей:  $8000 * (16 \% * 1/150) * 20 = 170,67$  рублей.
2. За период с 6 по 11 марта (6 дней) размер компенсации рассчитывается исходя из 1/150 ключевой ставки от не выплаченной своевременно суммы заработной платы за вторую половину февраля, исчисленной с учетом НДФЛ и аванса, – 9400 рублей:  $9400 * (16 \% * 1/150) * 6 = 60,16$  рублей.
3. Всего работнику следует выплатить компенсацию в размере:  $170,67 + 60,16 = 230,83$  рублей.

Обращаем внимание, что предоставленный расчет компенсации за задержку заработной платы носит справочный характер, для точного расчета необходимо обратиться за устной или письменной консультацией к юристу.

Если сотрудник считает свои трудовые права нарушенными, то он может обратиться с жалобой в Государственную инспекцию труда по региону или в прокуратуру на задержку заработной платы и получить решение данных компетентных органов. Работник также может обратиться в суд за восстановлением своих нарушенных прав, важно соблюдать сроки обращения в суд по трудовым спорам (не позднее 3-х месяцев с момента нарушения, а по делам о восстановлении н работе – не позднее 1 месяца с момента увольнения).

**Важно!** Компенсацию работнику положена также за задержку иных выплат, таких как: отпускные, денежная компенсация за дополнительный отпуск, командировочные, различные компенсационные и стимулирующие выплаты, включая доплату за сверхурочную работу, за работу во вредных условиях труда. Кроме того, работник имеет право на получение компенсации при задержке сумм, причитающихся при увольнении.

**Обращаем ваше внимание!** В настоящей статье приведены основные условия и общий порядок возможных действий. Однако каждая жизненная ситуация индивидуальная, поэтому она может иметь свое индивидуальное решение. Поэтому, если у Вас появились вопросы после ознакомления с данной статьей, то рекомендуем Вам обратиться к квалифицированным юристам для полной оценки и рисков ситуации на основании имеющихся у Вас документов.

Создано сервисом [pockethelp.ru](https://pockethelp.ru)