Минимальный размер компенсации за задержку выплаты заработной платы составляет 1/150 действующей на дату выплаты ключевой ставки Центрального банка РФ (узнать можно на официальном сайте Центрального банка РФ).
Размер денежной компенсации за задержку заработной платы зависит от суммы, которую следовало выплатить работнику после удержания налога (напомним, что ставка налога равна 13%, а в некоторых случаях данная ставка может быть и выше, например, 15%/18% и т.д. – в зависимости от дохода).

Кроме того, работник имеет право временно приостановить работу, а также претендовать на выплату морального вреда. При этом в своем письме Минтруд России разъясняет, что компенсация за задержку выплаты заработной платы надлежит выплатить и в тех случаях, когда работник не воспользовался своим правом на приостановку работы.

Пример расчета компенсации за задержку заработной платы

Предположим, что заработная плата Вам выплачивается:

- 20 числа текущего месяца – за первую половину месяца (аванс);
- 5 числе следующего месяца – за вторую половину месяца.

Предположим, что у работодателя не было денег на расчетном счете, и аванс за апрель 2026г. (20000 рублей), а также заработная плата за вторую половину марта (39400 рублей) – выплачены 25 марта 2026г. С 16 февраля 2026 г. размер ключевой ставки - 15 %.
Как рассчитать компенсацию за задержку заработной платы в данном случае?

1. Сумма компенсации начисляется со следующего за установленным сроком выплаты дня по день погашения работодателем задолженности перед сотрудниками включительно. Поэтому за период с 20 марта 2026г. по 25 марта (5 дней) размер компенсации рассчитывается исходя из 1/150 ключевой ставки (15 %) от не выплаченной своевременно суммы аванса за апрель 2026г. – 20000 рублей:
   20000 * (15 % * 1/150) *5 = 100 рублей.
2. За период с 20 по 25 марта (5 дней) размер компенсации рассчитывается исходя из 1/150 ключевой ставки от не выплаченной своевременно суммы заработной платы за вторую половину марта, исчисленной с учетом НДФЛ и аванса, – 39400 рублей:
   39400 * (15% * 1/150) * 5 = 197 рублей.
3. Всего работнику следует выплатить компенсацию в размере:
   100 + 197 = 197 рублей.

Обращаем внимание, что предоставленный расчет компенсации за задержку заработной платы носит справочный характер, для точного расчета необходимо обратиться за устной или письменной консультацией к юристу.

Если сотрудник считает свои трудовые права нарушенными, то он может обратиться с жалобой в Государственную инспекцию труда по региону или в прокуратуру на задержку заработной платы и получить решение данных компетентных органов. Работник также может обратиться в суд за восстановлением своих нарушенных прав, важно соблюдать сроки обращения в суд по трудовым спорам (не позднее 3-х месяцев с момента нарушения, а по делам о восстановлении н работе – не позднее 1 месяца с момента увольнения).

Важно! Компенсация работнику положена также за задержку иных выплат, таких как: отпускные, денежная компенсация за дополнительный отпуск, командировочные, различные компенсационные и стимулирующие выплаты, включая доплату за сверхурочную работу, за работу во вредных условиях труда, компенсацию за использование принадлежащих дистанционному работнику или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также расходов, связанных с их использованием и других выплат/компенсаций, предусмотренных действующим законодательством РФ. Кроме

того, работник имеет право на получение компенсации при задержке сумм, причитающихся при увольнении.

Обращаем ваше внимание! В настоящей статье приведены основные условия и общий порядок возможных действий. Однако каждая жизненная ситуация индивидуальная, поэтому она может иметь свое индивидуальное решение. Поэтому, если у Вас появились вопросы после ознакомления с данной статьей, то рекомендуем Вам обратиться к квалифицированным юристам для полной оценки и рисков ситуации на основании имеющихся у Вас документов.

Создано сервисом pockethelp.ru