

Расчет компенсации за задержку заработной платы

Минимальный размер компенсации за задержку выплаты заработной платы составляет 1/150 действующей на дату выплаты ключевой ставки Центрального банка РФ (узнать можно на официальном сайте Центрального банка РФ).

Размер денежной компенсации за задержку заработной платы зависит от суммы, которую следовало выплатить работнику после удержания налога (напомним, что ставка налога равна 13%).

Пример расчета компенсации за задержку заработной платы

Предположим, что заработная плата вам выплачивается:

- 20 числа текущего месяца – за первую половину месяца (аванс);
- 5 числа следующего месяца – за вторую половину месяца.

Предположим, что у работодателя не было денег на расчетном счете, и аванс за январь (8000 рублей), а также заработная плата за вторую половину января (9400 рублей) – выплачены 10 февраля. С 26 июля 2021 г. размер ключевой ставки – 6,5%.

Как рассчитать компенсацию за задержку заработной платы в данном случае?

1. За период с 21 января по 10 февраля (21 день) размер компенсации рассчитывается исходя из 1/150 ключевой ставки (6,5%) от не выплаченной своевременно суммы аванса за январь – 8000 рублей:
 $8000 * (6,5\% * 1/150) * 21 = 72,80$ рублей.

2. За период с 6 по 10 февраля (5 дней) размер компенсации рассчитывается исходя из 1/150 ключевой ставки от не выплаченной своевременно суммы заработной платы за вторую половину января, исчисленной с учетом НДФЛ и аванса, – 9400 рублей:
 $9400 * (6,5\% * 1/150) * 5 = 240,37$ рублей.

3. Всего работнику следует выплатить компенсацию в размере:
 $72,80 + 20,37 = 93,17$ рублей.

Обращаем внимание, что предоставленный расчет компенсации за задержку заработной платы носит справочный характер, для точного расчета необходимо обратиться за устной или письменной консультацией к юристу.

Важно! Компенсацию работнику положена также за задержку иных выплат, таких как: отпускные, денежная компенсация за дополнительный отпуск, командировочные, различные компенсационные и стимулирующие выплаты, включая доплату за сверхурочную работу, за работу во вредных условиях труда. Кроме того, работник имеет право на получение компенсации при задержке сумм, причитающихся при увольнении.