

## Расчет при увольнении по сокращению

Независимо от основания расторжение трудового договора работодатель должен выдать работнику расчет в последний рабочий день (день увольнения). Что вы должны получить:

- заработную плату и премии, начисленные за отработанный период;
- компенсацию за неиспользованный отпуск – основной и дополнительный (при наличии);
- другие компенсации, если они предусмотрены законом, трудовым или коллективным договором.

В случае увольнения по сокращению работника обязаны под роспись уведомить об этом за два месяца (или раньше), на протяжении этого времени работодатель обязан выплачивать заработную плату.

**Важно!** С письменного согласия работника работодатель может расторгнуть с ним трудовой договор до истечения двухмесячного срока до увольнения, но тогда работодатель должен выплатить работнику дополнительную компенсацию в размере "среднего заработка" работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

В день увольнения вы получите выходное пособие в размере среднемесячного заработка, компенсации за неиспользованный отпуск. После увольнения за вами сохраняется право на среднемесячный заработок при условии, что вы обратитесь в центр занятости населения и не устроитесь на работу в этот период (нужно предъявить работодателю справку из службы занятости и трудовую книжку). Получить среднемесячный заработок от бывшего работодателя можно и в третий месяц после увольнения, если вы еще не найдете работу, но в этом случае надо соблюдать сроки обращения к работодателю с заявлением (см. статью 178 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ).

**Важно!** В случае, если Вы не согласны с расчетом и суммами компенсационных выплат при увольнении по сокращению, то Вы можете обратиться в прокуратуру, трудовую инспекцию, в суд с заявлением о нарушенных трудовых правах, соблюдая сроки таких обращений.